

Gedragcode

VOOR DE SIERTEELTSECTOR

De 12 principes geven richting aan een duurzame en verantwoordelijke manier van omgang en samenwerken. De code is opgesteld door de partijen van het Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen Convenant.

- 

1 Geen dwangarbeid
Dwangarbeid is niet toegestaan
- 

2 Geen kinderarbeid
Kinderarbeid is strikt verboden
- 

3 Geen discriminatie
Alle mensen worden gelijk behandeld, ongeacht hun geslacht, afkomst, religieuze achtergrond en voorkeuren
- 

4 Geen onzeker en onbehoorlijk werk
Werknemers krijgen veilige en goed beschermde arbeidsovereenkomsten
- 

5 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling
Bedrijven respecteren het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling via (onder andere) vakbondslidmaatschap
- 

6 Eerlijk loon
Werknemers krijgen een eerlijk salaris en bedrijven werken geleidelijk toe naar een leefbaar loon
- 

7 Fatsoenlijke werktijden
Fatsoenlijke werktijden, zonder structureel overwerk en in lijn met wetgeving
- 

8 Gezondheid en veiligheid op het werk
Werknemers hebben veilige en hygiënische werkomstandigheden
- 

9 Speciale bescherming van jonge werknemers
Werknemers tussen 15 en 24 jaar moeten met extra zorg worden behandeld
- 

10 Bescherming van het milieu
Bedrijven minimaliseren hun negatieve impact op het milieu
- 

11 Toegang tot herstel
Bedrijven bieden werknemers de mogelijkheid om in het geval van negatieve gevolgen hulp bij herstel te krijgen
- 

12 Ethisch verantwoord zakendoen
Bedrijven zullen de principes van eerlijkheid en billijkheid toepassen op relaties met werknemers en zakenpartners

Ondertekenaars van het convenant